



# نضع بصمتنا

الأول يضع بصمات إيجابية  
في المجتمع

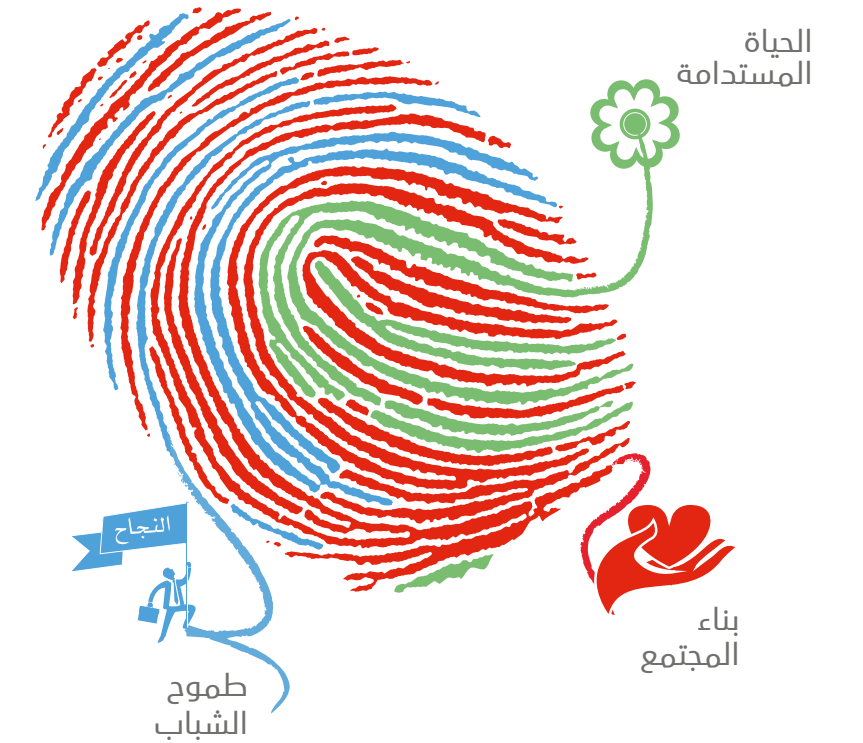
## طموح الشباب

## توّجه الأول في خدمة المجتمع

النجاح في أعمالنا يعني أكثر من مجرد تحقيق الأرباح. فهو يعني أيضاً ترك انطباع حقيقي وأثر إيجابي في المجتمع. نحن في الأول، نهدف دوماً لأن نكون ونلعب دوراً فاعلاً في الحياة السعودية. فنحن ننمو ونزدهر حقاً عندما نكسب ثقة المجتمعات التي نعمل فيها.

حتى الآن، برامج الأول للمسؤولية الاجتماعية متنوعة وناجحة للغاية، وحائزة على جوائز أيضاً. ولتعزيز فعاليتها بشكل أكبر - وبعد الاطلاع على أفضل التجارب والمبادرات العالمية في هذا المجال - قررنا أن نتعرّف عن قرب على هذه التجارب الناجحة، وتطبيقها بما يتلاءم مع مجتمعنا.

برامجنا للمسؤولية الاجتماعية تحت ثلاثة محاور رئيسية: بناء المجتمع، والحياة المستدامة، وطموح الشباب.



## برنامج «تقدم»

قدم الأول جوائز نقدية للفرق الفائزة في النسخة الثانية من برنامج «تقدم» لدعم مشاريع رواد الأعمال الجامعيين، بمبلغ إجمالي يصل إلى 2.5 مليون ريال سعودي. وذلك خلال الحفل الختامي الذي أقيم في جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية للترويج الفائزين.

وحصلت الفرق الـ 6 الفائزة على مبلغ قدره 375,000 ريال سعودي لكل فريق، بالإضافة إلى ثلاث جوائز تقديرية أخرى تم منحها لعدد من الفرق المشاركة. لتكون هذه الجوائز النقدية بمثابة المحفز الحقيقي للانتقال من مرحلة الأفكار إلى مرحلة التنفيذ والعمل لبناء شركات ناشئة. يذكر أن برنامج «تقدم» الذي يقام بالتعاون مع جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية هو مثال للمبادرات الكبرى التي يطرحها الأول دعماً لرؤية المملكة 2030، ونموذجاً لتطلعات البنك لمساعدة ودعم قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة باعتباره أحد أهم روافد التنمية الاقتصادية للمملكة، لإسهامه في بناء جيل واعد قادر على قيادة مستقبل البلاد في مختلف الميادين التجارية والصناعية والمعرفية والتقنية.

إن برنامج «تقدم» تلقى العديد من المبادرات، تم اختيار 24 مبادرة من قبل لجنة تحكيم تضم نخبة من الخبراء والمختصين. وبحسب الخطة المرسومة للبرنامج، حصل كل فريق على دعم مالي، إلى جانب تزويد أعضاء الفرق المختارة بالخبرات العلمية والمهارات العملية عن طريق إشراكهم في ورش عمل متنوعة تمتد لمدة ستة أشهر. وأجريت بعد ذلك المزيد من الاختبارات لتقييم عمل كل فريق، وعلى ضوءها تم اختيار ستة فرق من رواد الأعمال، وتم تتويجهم كأبطال النسخة الثانية من برنامج تقدم، ليحصلوا على الجائزة الكبرى وهي عبارة عن تمويل إضافي لتحويل أفكارهم ومبادراتهم إلى مشاريع واعدة.

## أكاديمية الأول

احتفلت «أكاديمية الأول» بتخريج الدفعة الثالثة من المتدربين والبالغ عددهم 150 متدرب ومتدربة من مختلف مناطق المملكة، ومن الجدير بالذكر أنه قد تخرج من «أكاديمية الأول» حتى الآن 394 متدرب ومتدربة.

امتد البرنامج التدريبي لثلاثة أشهر. كما تم تنظيم يوم مهنة مفتوح لمنحهم فرص الحصول على الوظائف المناسبة لمؤهلاتهم، حيث تم توجيه الدعوة للعديد من البنوك والشركات المحلية الرائدة لعرض الوظائف المتاحة لديها على الخريجين والخريجات.

وقد لاقى الأكاديمية إقبالاً واسعاً من قبل المتقدمين للبرامج التدريبية، وقد تلقت إشادة العديد من المتخصصين في سوق التدريب والتوظيف. وسوف تواصل الأكاديمية تقديم برامجها على النحو الذي يتطلبه سوق العمل.



60% من السعوديين هم تحت سن الثلاثين، ومع نسبة كهذه من غير المستغرب أن يختار الأول فئة الشباب لتكون من أولوياته، وأن يسعى دائماً لإيجاد أفضل الطرق لمساعدة شباب المملكة لتحقيق طموحاتهم والوصول إلى إمكاناتهم الكاملة.

يوفر برنامج رياالي للادخار النصائح والمشورة حول كيفية إدارة الشؤون المالية بذكاء، مما يساعد على جعل الجيل القادم أكثر وعياً بالأمور المالية. كما تسهّل أكاديمية الأول على الخريجين الجدد الدخول إلى عالم العمل، مع إتاحة فرص توظيف داخل الأول للمشاركين. أيضاً، يوفر برنامج تقدم الإرشاد والتخطيط وتقييم المخاطر للشركات الصغيرة والمتوسطة لمساعدة الشباب على إقامة مشاريع صغيرة ناجحة خاصة بهم.

تفاصيل البرامج الثلاثة الخاصة بالشباب كالتالي:



## بناء المجتمع

### برنامج «ريالي»

يعتبر برنامج «ريالي» أحد أهم المبادرات المشتركة بين بنك الأول ومجموعة سدكو القابضة، والتي تهدف إلى تعزيز الوعي المالي لدى شرائح المجتمع وتوجيههم نحو اتخاذ قرارات مالية سليمة.

وقع الأول مع مجموعة سدكو القابضة، المُقدمة لبرنامج ريالي للوعي المالي، اتفاقية شراكة يتم بموجبها توسعة نطاق برنامج ريالي، ليتمكن من الوصول إلى شريحة أكبر من المجتمع السعودي ويزودهم بالمهارات المالية الأساسية التي تساعدكم على مواجهة مسؤولياتهم المالية. ومن خلال هذه الاتفاقية سيتم توسعة نطاق برنامج ريالي للوعي المالي وتعزيز الوصول إلى ثلاث شرائح رئيسية أساسية في المجتمع، فئة الشباب وتشمل طلاب الثانوي والجامعيين، وفئة الأُشبال وتشمل طلاب الابتدائي بين أعمار 9 إلى 11 سنة، وأخيراً طلاب المرحلة المتوسطة. وهو برنامج معتمد من وزارة التعليم في المدارس والجامعات، ويهدف إلى تعريف الأجيال القادمة خاصة، بمزايا الوعي المالي وأهميته وتطوير مهاراتهم وتزويدهم بالمعرفة التي تمكنهم من مواجهة مسؤوليات حياتهم. ونجح البرنامج بالوصول إلى 400 ألف مستفيد ويسعى للوصول إلى مليوني مستفيد بحلول عام 2020م.





## طلاب المرحلة الجامعية

كجزء متكامل من برامجها المتعددة، يدير الأول سلسلة من برامج التدريب التعاوني والتدريب الصيفي للطلاب الجامعيين، والتي تحظى باحترام وتقدير كبيرين، وذلك بالتعاون مع عدد من الجامعات والمؤسسات التعليمية السعودية في كافة مناطق المملكة.

## طلاب درجة الماجستير

يهدف تطوير خريجي الجامعات من مختلف التخصصات، قام بنك الأول وبالتعاون مع العديد من المؤسسات التعليمية العالمية، بتقديم منح دراسية لتعلم اللغة الإنجليزية في المملكة المتحدة، مما يساعد على وجه الخصوص طلاب الشريعة الإسلامية على تحسين مهاراتهم وتمكينهم من القيام بأعمال المصرفية الإسلامية عالمياً.

## برنامج أروى للحقائب المدرسية للأيتام

بمبادرات صغيرة تمنحهم فرص تعليم كبيرة

ضمن إطار مبادرات الأول في المسؤولية الاجتماعية، أطلق البنك بالتعاون مع عدد من جمعيات رعاية الأيتام بالمملكة برنامج «أروى» والذي يقدم من خلاله أكثر من 5,000 حقيبة مدرسية مجهزة بالأدوات اللازمة وذلك بالتزامن مع انطلاق العام الدراسي.

وحرص البنك على توسيع دائرة المستفيدين من البرنامج لتشمل الأيتام في مختلف مناطق المملكة، وذلك من خلال التعاون مع كل من جمعية بناء لرعاية الأيتام، والجمعية الخيرية لرعاية الأيتام - إنسان، وكافل لرعاية الأيتام بمنطقة مكة المكرمة، والجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية - بناء، وجمعية البر الخيرية بجدة، والجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة نجران - رفقاء، وجمعية البر الخيرية بحفر الباطن، وجمعية البر الخيرية بمحافظة سراة عبيدة، وجمعية البر الخيرية بقرية ابن شريم.

ويأتي هذا البرنامج انطلاقاً من إيمان البنك بمسؤوليته الاجتماعية، وبواجبه الإنساني تجاه أبناء المجتمع الأيتام، وبضرورة تقديم الدعم والمساندة للجمعيات الخيرية الحاضنة لهم. ويهدف الأول من هذا البرنامج إلى تحقيق التواصل الإيجابي والفعال بدمج الأيتام مع المجتمع ومنحهم فرصة لإبراز مواهبهم وقدراتهم، وتعزيز ثقتهم بأنفسهم وتشجيعهم على الدراسة والاستفادة من مهاراتهم.

## التوحد

يتعاون الأول مع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لإطلاق مشروع مجتمعي رائد، يتمثل بإنشاء مراكز متخصصة للتوحد، معدة وفق أفضل المواصفات والتجهيزات العالمية في كل من مدينة الرياض والدمام وجدة.



## بناء المجتمع

هي مظلة تضم تحتها جميع مبادراتنا في المجالات الخيرية والصحية والتعليمية، حيث تعمل على تكوين هوية خاصة بها لنستطيع من خلالها تعزيز الوعي بأعمالنا الخيرية.

لكن تبقى مهمتنا الحقيقية هي بذل جميع ما في وسعنا لمحاولة التجاوب مع آمال الناس وتحقيق أحلامهم.







## دعم الأطفال من ذوي الاحتياجات الخاصة

يدعم الأول حقوق الأطفال الذين هم بحاجة ماسة إلى الرعاية بمن فيهم الأيتام والمعاقين والمصابين بالسرطان، وأولئك الذين يعانون من التوحد أو متلازمة داون، ويقدم لهم الدعم والمساندة عبر عدد من الجهات الرسمية والجمعيات الخيرية. فنحن نهدف إلى اعتماد إعادة التأهيل والترفيه للحد من معاناتهم وزرع الأمل فيهم من أجل حياة أفضل.

## مشروع «ترميم»: مشروع إعادة بناء وترميم منازل الأسر المحتاجة

يقدم الأول من خلال برنامج «ترميم» الدعم اللازم لبناء وترميم منازل الأسر المحتاجة في عدد من مناطق المملكة. وتعتمد هذه المبادرة على تهيئة منازل الأسر المحتاجة، بالإضافة إلى توفير المتطلبات الضرورية من الأجهزة والمعدات الكهربائية، بهدف مساعدة تلك الأسر للتغلب على الظروف المعيشية التي تواجههم. وتتميز المبادرة باعتمادها على مبدأ العمل الميداني بمشاركة موظفي البنك مع فريق متخصص في البحث عن الأسر الجديرة بالمساعدة، وتوزيع المساعدات عليهم.

## جمعية خيرات لحفظ النعمة

تكفل البنك بتأمين 5 حافلات مجهزة لنقل وحفظ الطعام لجمعية خيرات لحفظ النعمة، ويأتي ذلك ضمن إطار الشراكة الاستراتيجية التي تجمعنا مع الجهات المعنية بتحسين الظروف المعيشية لأفراد المجتمع المحتاجين للدعم والمساندة.

## السلة الرمضانية

سجل منسوبو الأول نجاحاً لافتاً خلال مشاركتهم ببرنامج «السلة الرمضانية» الذي أطلقه البنك ضمن برامج خدمة المجتمع بالتعاون مع صندوق تبرعات موظفي الأول، وذلك لتوفير مؤونة شهر رمضان المبارك للمحتاجين.

## كسوة الشتاء

كما شارك موظفو البنك في برنامج «هدية الشتاء» من الأول والتي قدموا من خلالها 15 ألف حقيبة تحتوي على مستلزمات شتوية متنوعة لذوي الدخل المحدود. وقد شارك موظفو الإدارة في المنطقة الوسطى والشرقية والغربية وكذلك كافة موظفو فروع البنك في مدن المملكة في توزيع كسوة الشتاء على ذوي الدخل المحدود والتي تزامنت مع اليوم العالمي للتطوع ودخول فصل الشتاء في مناطق المملكة.

## المكفوفين

قدم الأول العديد من البرامج الخاصة بالمكفوفين، كإنشاء معمل «برايل سينس بولاريس» في جمعية الثريا للمكفوفين في مدينة جازان وذلك بهدف التدريب والتأهيل والتهيئة لسوق العمل. كما تم إنشاء مركز الأول لتدريب المكفوفين تحت إشراف جمعية المكفوفين الخيرية بمنطقة الرياض (كفيف) والذي يقدم البرامج التدريبية التي تضم مجموعة من الدورات لتأهيل المكفوفين والكيفيات لاستخدام التقنيات الحديثة. بالإضافة إلى مطبخ الأول النموذجي الناطق بجمعية المكفوفين الخيرية (رؤية) بالمدينة المنورة. وتشكل هذه المشاريع خطوات رائدة نحو تنوع أوجه الدعم المستدام للمكفوفين، كما تعزز قيمة العمل لديهم لتكون الحرف مورداً مادياً في مستقبلهم.

## قادرون

ساهم الأول في دعم مسيرة الاستراتيجية الوطنية الخاصة بدمج الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة في سوق العمل بالتعاون المشترك مع شبكة قادرون لأصحاب الأعمال والإعاقة، وهي مبادرة أطلقتها وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لدمج الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة في القوى العاملة. وتهدف المبادرة إلى التوعية عن الفوائد المشتركة لدمج الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة ضمن القوى العاملة، وتقديم المشورة والتدريب وأفضل الممارسات لتطوير بيئات عمل مستدامة وثقافة منشآت مؤهلة للأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة، وذلك من خلال تبنيها لمجموعة من البرامج والأنشطة التطويرية والتدريبية والتثقيفية وتنظيم الفعاليات الهادفة لدمج ذوي الاحتياجات الخاصة في سوق العمل.



## لأجل بيئة خضراء

يلتزم الأول التزاماً حقيقياً ومستداماً لإحداث فرق واضح.

ولننجز بذلك علينا أن نمتلك أكثر من مجرد النوايا الطيبة وأن نتخذ خطوات عملية. نحن في الأول تعهدنا بالمساعدة في حماية البيئة من خلال تنفيذ مجموعة برامج ومبادرات دائمة التطور.

في مكاتبنا، اتخذنا تدابير صارمة وعملية للحد من استخدام الورق وترشيد استهلاك المياه والطاقة. في الواقع، اعتمدنا وطبقنا مميزات صديقة للبيئة وتقنيات ذكية خاصة بإعادة التدوير منذ المراحل الأولى لتصميم وبناء مكاتبنا.

وبعيداً عن مكان العمل، نساهم بالحد من التغير المناخي عن طريق تجنب رحلات الأعمال متى كان ذلك ممكناً، والاستعاضة عن ذلك باعتماد الاجتماعات عبر الفيديو «video-conferencing» لعقد اجتماعات الأعمال.

ونتطلع إلى فعل المزيد ومواصلة دورنا في حماية الحياة البرية والمحافظة على النباتات الطبيعية ولأن استدامة البيئة هي قضية عالمية، نؤيد بفاعلية العديد من المبادرات العالمية مثل «ساعة الأرض» ويوم البيئة العالمي.



الحياة المستدامة





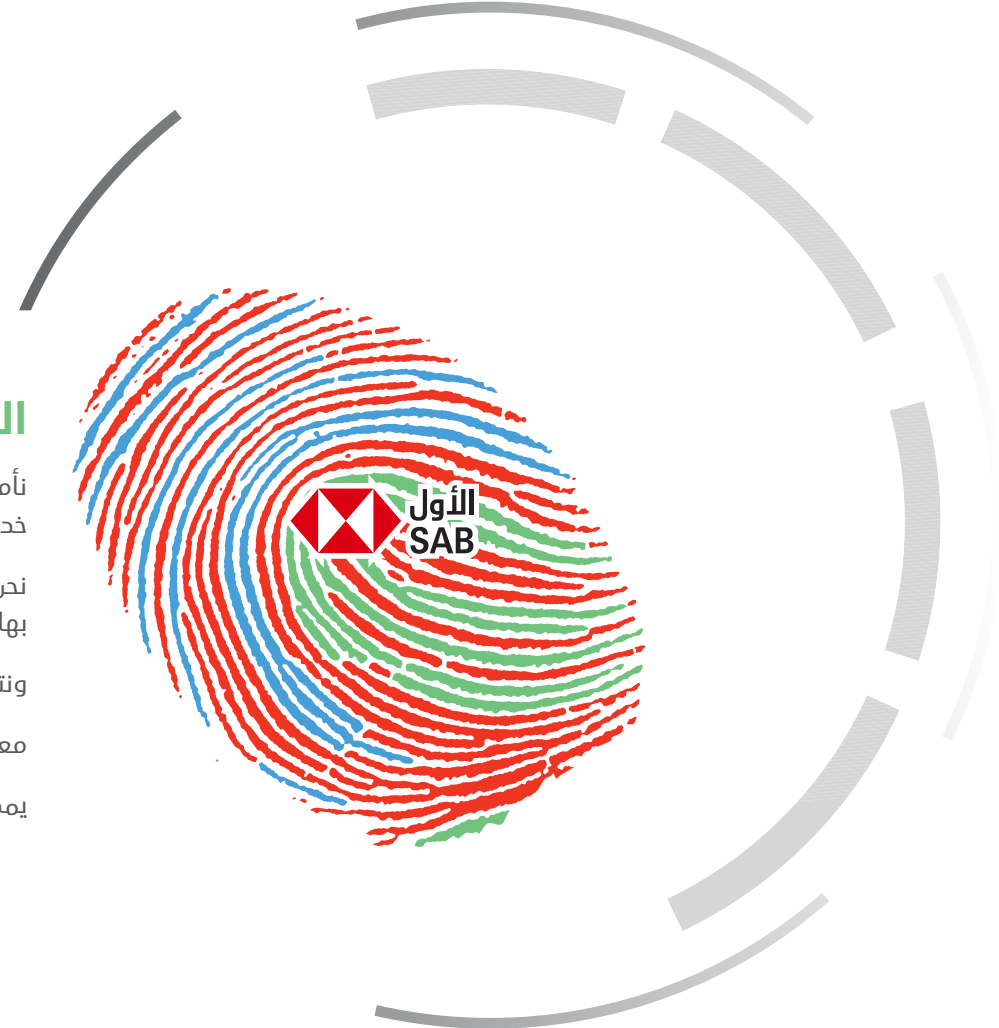
## الحياة المستدامة

يدرك الجميع الحاجة الماسة لاتخاذ إجراءات عاجلة حول القضايا البيئية المتنوعة. فبينما تضع الحكومات السياسات وتسن القوانين، إلا أننا جميعاً شركاء في تحمل مسؤولية استدامة الحياة.

وتتشكل بصمة الأول الخضراء من خلال تبني العديد من المبادرات والأنشطة المساعدة على الاستدامة بالتركيز على الجوانب المتعلقة بحماية البيئة وجودة الحياة.

فعلى سبيل المثال، يسهم الأول في الحد من الأضرار البيئية مثل تقليل النفايات، والحد من التلوث، وتقليل استهلاك الطاقة، بالإضافة إلى إسهاماته في مجال المحافظة على الصحة مثل مكافحة التدخين، وتوعية المجتمع حول مرض السكري.

علاوة على ذلك، يحرص الأول قدر الإمكان على تنفيذ هذه الأنشطة بمشاركة منسوبيه، حيث أن العديد من نشاطاتنا يقوم بها متطوعون من موظفي الأول، الذين يتبرعون بوقتهم وجهدهم طوعية، وما فعاليات تنظيف البيئة التي نشارك فيها – سواء في الصحراء أو الشواطئ - سوى مثال على ذلك.



## الانطباع الحقيقي

نأمل أن يكون هذا الكتيب قد قدّم لكم معلومات كافية عن مجموعة واسعة من برامج ومبادرات خدمة المجتمع التي يشارك فيها الأول بفاعلية.

نحن على ثقة بأنكم على دراية تامة بالمحاور الثلاث الرئيسية لبرامج المسؤولية الاجتماعية التي يقوم بها الأول: طموح الشباب، بناء المجتمع، والحياة المستدامة.

ونتطلّع لأن نضع بصمتنا ونترك آثاراً إيجابية في المجتمع عبر كل محور من هذه المحاور.

معاً، يمكننا حقاً أن نحدث الفرق.

يمكنك معرفة المزيد عن مبادرات الأول في خدمة المجتمع، من خلال زيارة الموقع [www.sab.com](http://www.sab.com)



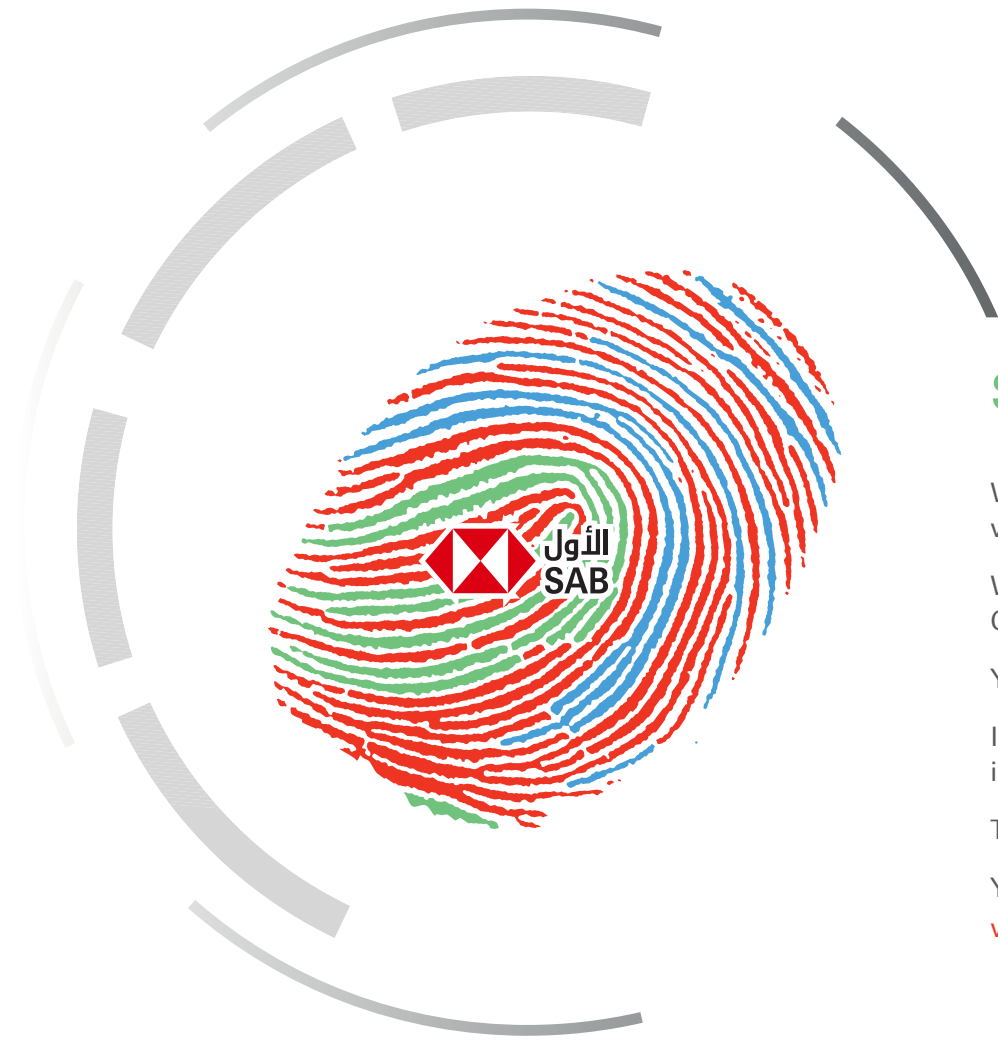
## A Sustainable Life

We all realize the pressing need to take urgent actions towards the several environmental issues. But while the government enacts the policies and laws, it is our role to maintain the sustainability of life.

SAB's green mark is formed by adopting several initiatives and activities to support sustainability, by focusing on protecting the environment and the quality of life.

For instance, the bank contributes to limit environmental harm by reducing litter, pollution and the waste of energy. In addition, SAB contributes to health preservation by discouraging smoking and enforcing diabetes awareness campaigns.

Last but not least, SAB ensures to implement those activities with the employees, since most of the initiatives that SAB endorses are completed by SAB employee volunteers that donate their time and energy to help our dear environment, be it the desert or the beaches.



## Sustainable Living

We hope you have been informed and inspired by this brief introduction to the wide range of programs and initiatives in which SAB is actively engaged.

We trust you now have a clear understanding of the new three-pillars within our CSR:

Youth Ambition, Foundation and Sustainable Living.

In each of these areas, we aspire to make a mark – always leaving a positive imprint on Saudi society.

Together, we can really make a difference.

You can find out more about SAB's CSR activities by visiting our microsite at [www.sab.com](http://www.sab.com)

## Sustainable Living



### Sustainable Living

SAB is committed to make a significant difference.

To succeed, we have to go beyond just good intentions and take practical everyday steps. At SAB, we have pledged to help protect the environment by implementing an ever-evolving range of programmes and initiatives.

In-house, we have taken concrete measures to reduce paper, water and power usage. Indeed, environmentally friendly features and smart re-cycling techniques are built into our facilities, right from the design and construction stages.

Beyond the workspace, we contribute to reducing climate change by avoiding business travel wherever possible – promoting video-conferencing for our business meetings.

And looking further afield, we are involved in wildlife protection, conservation of natural flora. The sustainability of the environment is, of course, a global issue – which is why we also actively support international initiatives such as 'Earth Hour' and "World Environment Day".



## Supporting Children with special needs

Children who are particularly in need of care including orphans, the disabled, cancer fighters, and those who suffer from Autism or Down Syndrome. SAB champions the rights of such children and provides support through a number of official agencies and charity organisations. We aim to use rehabilitation and recreation to reduce suffering and instil hope for the best possible life.



## The “Tarmeem” Project: A project to rebuilt and renovate the houses of families in need

Through the “Tarmeem” project, SAB has supported the reconstruction and renovation of houses of families in need across the kingdom. This initiative is about preparing the houses of the families in need. In addition this initiatives aims to provide the families with support including the necessary tools and electronic devices to help them overcome the difficult conditions they are in. This initiative relies on the principle of civil duty in partnership with bank employees and a team specialized in finding families in need of assistance and offering them the proper help.



## Khayrat Association

SAB has provided 5 buses for transportation and food storage for charities. This initiative is part of the strategic partnership with the concerned parties in order to improve the living conditions of the people in need across the kingdom.



## Ramadan Basket

A number of SAB staff members participated in the «Ramadan Basket» initiative which was launched by the Bank on the occasion of the holy month of Ramadan as part of SAB community service programs and in cooperation with the SAB Employee Donation Matching Program.

## Winter Gift

In addition, the employees took part in the “winter gift” initiative from SAB. Through this initiative, 15 thousand bags containing various winter supplies were handed out for people in need. The management from the middle, east and west region, as well as SAB employees from all across the kingdom gathered to distribute winter wraps for people in need. This initiative concurred with the international volunteer day and the beginning of winter in the kingdom.



## The Blind

SAB has offered a series of programs for blind people such as the establishment of the “Prial Sense Polaris” factory in the Blind charity association in Jizan in order to train, equip and prepare them for the job market. In addition, the SAB training center for the blind was founded under the supervision of the Blind Charity Association in Riyadh and which provides a series of training programs that include practical workshops for modern technologies in addition to the SAB prototype talking kitchen from the Blind Charity association in Medina. Those initiatives represent pioneering steps toward the enlightenment of the durable support of the Blind. This also serves to reinforce the value of their work in order to secure their future autonomy.



## Qaderoon

SAB has supported the national strategy to integrate people with special needs in the job market in collaboration with the Qaderoon Business disability network, which is an initiative launched by the ministry of labor and social development in order to integrate people with special needs amongst the labor force. This initiative also aims to shed the light on the mutual benefits of integrating people with special needs in the labor force and offer the guidance, training and best practices to grow a durable work environment and the culture of adjustment facilities for people with special needs. This will occur through the adoption of a series of programs, a series of development, training, and cultural initiatives as well as through the establishments of protocols aiming to integrate people with special needs into the labor force.







## Foundation

An umbrella term for our sponsorships and initiatives in the charity, health and education fields, creating an identity through which, we can promote and raise a wider awareness of our community work.

But our real mission is to go one step further, ensuring that people's hopes and dreams are fulfilled and realised.

## University students

As part of its series of programs, SAB offers several summer training and internship programs for university students. Those programs are praised and welcomed, and are in partnership with several universities and educational establishments throughout the kingdom.

## Master's students

In order to further develop the skills of university graduates from all majors, SAB, in collaboration with several international institutions has granted several English learning scholarships across the kingdom in order to help the Islamic Sharia students to improve their skills to be able to engage in Islamic banking globally.

## The Arwa School bag Initiative for orphans

**Small initiatives can lead to great learning opportunities.**

Within the framework of SAB initiatives in social responsibility, the bank has launched in cooperation with a number of orphanage in the Kingdom the «Arwa» program, which provides more than 5,000 school bags equipped with the necessary tools in conjunction with the start of the school year.

The Bank has been keen to expand the beneficiaries of the program to include orphans in various regions of the Kingdom through cooperation with the Charitable Society for the Care of Orphans (Bena'a), Charity Committee for Orphan Care (Ensan), (Kafel) for Orphans Care in Makkah, (Albir) society in Jeddah, Charitable Society for Orphans Care in Najran Region (Rufaqaa), Albir Charity Association in Hafr Al-Batin, Albir Charity Association in Sarra' Obaidah, and Albir Charity Association in Ibn Shraim Village.

SAB's involvement stems from its strong belief in its social responsibility, and humanitarian duty towards the community of orphans, and the need to provide support to the charitable societies that incubate them. The aim of this program is to achieve positive and effective communication by integrating orphans with the community, giving them an opportunity to highlight their talents and abilities, and enhance their self-confidence and encourage them to study and benefit from their skills.

## Autism

SAB has partnered with the ministry of labor and social development to launch a pioneering social project which aims to establish autism centers equipped with the latest international technologies. Those centers will be located in Riyadh, Dammam and Jeddah.



## Riyali

The Riyali program is considered one of the most important joint initiatives between SAB and the SEDCO group. This program aims to reinforce finance literacy amongst people and to guide them to take the right financial decisions.

SAB has signed with the SEDCO group the introduction to the financial literacy program, as a first step to their partnership aiming to expand the horizons of the Riyali program, in reach the biggest number of Saudis and equip them with the right financial skills to face their financial responsibilities. Through this partnership the horizons of the Riyali program will be expanded to reach three main targets, the youth category (including high school students and college students), the cubs category (including school students aged between 9 and 11 years old and finally the middle schoolers.

This program is endorsed by the ministry of education, promoted in schools and universities, and aims to introduce future generations to the financial knowhow to improve their skills and have the knowledge to face their life responsibilities. This program has already reached 400 thousand people and is aiming to reach 2 million by 2020.



Foundation





## Youth Ambition

With 60% of Saudis aged under 30, it's no surprise that SAB has chosen to prioritise youth – always seeking ways in which it can help the Kingdom's young people achieve their ambitions and reach their full potential.

Our Money Saving program Riyali provides tips and advice on how to manage finances smartly – helping to make the next generation more financially literate. SAB Academy eases new graduates into the world of work, with career support opportunities within SAB available to participants. Also the TAQADAM program offers guidance for SME on planning and risk assessment, to help young people build their own successful small businesses.

Let's look at those three Youth programs in more detail:

## TAQADAM Program

SAB presented cash prizes to the winning teams in the second edition of the «TAQADAM» program to support entrepreneurship projects, for a total amount of SR 2.5 million.

The 6 winning teams have received 375000 SAR each in addition to three participation prizes granted to several other teams. Those prizes will serve as a motivator to turn the ideas into actual projects and companies. It is worth mentioning that the “advance” program is in partnership with the King Abdullah University of Science and Technology and is part of the major initiatives that SAB promotes to support Vision 2030. This also is a perfect example of how a bank can support the small and medium development sector, which is one of the pillars of the economic growth of the kingdom.

This sector will contribute to the upbringing of a promising new generation that will lead the future of the kingdom in the business, manufacturing, education and technical fields. The “advance” program has received several projects and 24 were chosen by a panel of experts. According to the program plan, each team has received the financial support in addition to the required skills and knowhow through various workshops that lasted for 6 months.

Afterwards, various tests were made to evaluate the work of each team and accordingly 6 teams of young entrepreneurs were chosen and were dubbed as the champions of the second edition of the “Advance” program. The winners received the grand prize which is an additional financing for their ideas, initiatives and promising projects.

## SAB Academy

SAB Academy celebrated the 3rd graduation wave of 150 male and female trainees from different regions of the Kingdom. So far 394 have graduated from the “SAB Academy”.

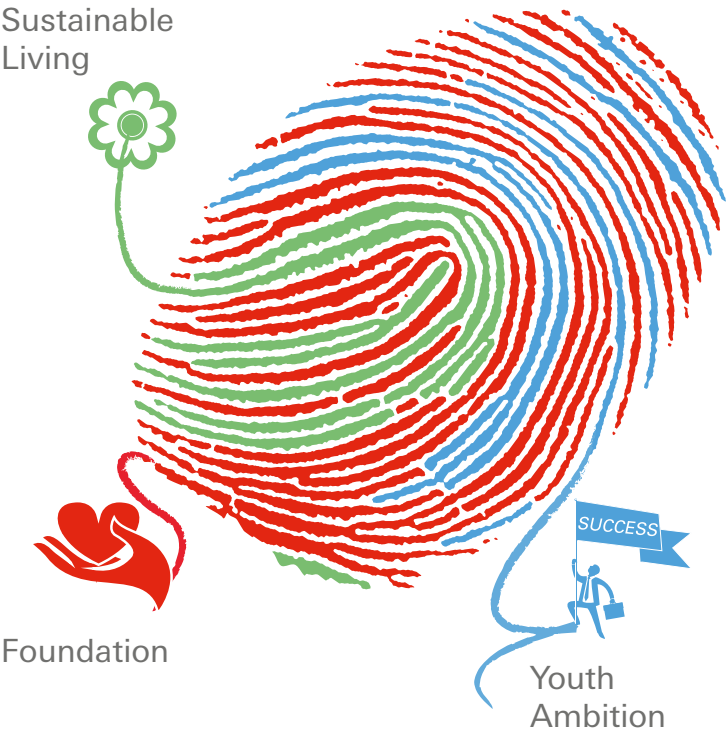
This training program lasted for 3 months. In addition, a job fair was organized to help them secure jobs based on their competencies, whereas several banks and local corporations were invited to recruit our graduates.

The academy has received a tremendous positive feedback from its graduates as well as positive reviews from several recruiting and hiring experts. The academy will persevere in providing the training programs that the job market requires.





# SAB Approach to CSR



There’s more to being a successful business than simply making profit. It’s also about making a real impression – and having a positive impact on society.

At SAB, we’ve always aimed to play an active role in Saudi life. After all, we can only grow and prosper if we win the trust of those communities in which we operate.

So far, our Corporate Social Responsibility (CSR) programs have been extensive and highly successful, even award-winning. But to further improve their effectiveness – after researching best practices around the world – we decided to develop a brand new structure.

Our CSR programs will be organised under three generic pillars: Foundation, Sustainable Living and Youth Ambition.

[ Youth Ambition ]

# Making a Mark

SAB leaves a positive imprint  
on Saudi society

